

«Утверждаю»
Директор
ГБУ «Областной Центр «Семья»
И.В. Суханова
«29» 20



**Положение
о конфликте интересов работников
ГБУ «Областной Центр «Семья»»**

1. Цели и задачи положения о конфликте интересов

Положение о конфликте интересов в Государственное бюджетное учреждение «Тверской областной Центр социальной помощи семье и детям» (далее – ГБУ «Областной Центр «Семья») разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников.

Положение о конфликте интересов - это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ГБУ «Областной Центр «Семья») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя ГБУ «Областной Центр «Семья») и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБУ «Областной Центр «Семья», работником (представителем ГБУ «Областной Центр «Семья») которой он является.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

Действие настоящего положения распространяется на всех работников ГБУ «Областной Центр «Семья» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГБУ «Областной Центр «Семья»

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБУ «Областной Центр «Семья» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБУ «Областной Центр «Семья» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБУ «Областной Центр «Семья» и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБУ «Областной Центр «Семья».

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБУ «Областной Центр «Семья» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ГБУ «Областной Центр «Семья». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Уведомление о фактах возникновения конфликта интересов осуществляется:

- письменно по форме путем передачи его ответственному лицу;
- электронный адрес центра;

Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении, должен содержать:

- фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;
- описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях возникновения конфликта интересов (дата, место, время, другие условия);
- если уведомление направляется работником в отношении других лиц, о фактах возникновения конфликта интересов, указывается фамилия, имя, отчество и должность других лиц;
- подробные сведения о возникновении конфликта интересов;
- способ и обстоятельства возникновения конфликта интересов;

Уведомления подлежат обязательной регистрации в Журнале. Ведение журнала возлагается на уполномоченное лицо.

Анонимные обращения к рассмотрению не принимаются.

ГБУ «Областной Центр «Семья» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ГБУ «Областной Центр «Семья» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы ГБУ «Областной Центр «Семья» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. ГБУ «Областной Центр «Семья» также может прийти к

выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника ГБУ «Областной Центр «Семья» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБУ «Областной Центр «Семья».

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУ «Областной Центр «Семья»- без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.